



Rapport d'activité 2022



Sommaire

Édito	3
Habitat 25	4
Un ancrage local au service des territoires	6
Au service des locataires	
De A à Z, le partenaire des projets des collectivités	
Travailler chez Habitat 25 : donner du sens à sa vie professionnelle	
Investir dans l'économie locale	
Agile, solidaire, engagé : Habitat 25 face aux enjeux 2022	8
Crise énergétique, inflation : amortir le choc	
Accompagner le vieillissement	
Solidaire, l'accueil des réfugiés d'Ukraine	
Construire, réhabiliter, aménager	12
Développer l'offre de logements	14
Réhabiliter le patrimoine	20
Satisfaction locataires	26
Accueil des nouveaux locataires	28
Soutenir les familles fragiles	30
Les ressources humaines	32
Les finances	36
Gouvernance et partenariats	38
Notes	43



Édito



Laurent Gaunard
Directeur Général



Jacqueline Cuenot-Stalder
Présidente du Conseil d'Administration

L'année 2022 a proposé à nouveau des situations inédites : l'inflation, la crise énergétique et le changement climatique se sont invités dans tous les compartiments de la société, dans l'activité économique et le quotidien des locataires d'Habitat 25.

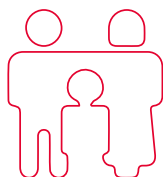
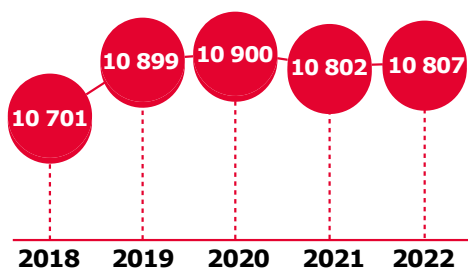
L'époque impacte particulièrement les plus fragiles d'entre nous et complexifie les moyens d'actions d'Habitat 25. Elle révèle toutefois à quel point son rôle contribue directement à protéger les plus fragiles.

Dans un contexte où faire des prévisions relève de la gageure, Habitat 25 a opté pour des orientations très claires : maintenir la politique d'entretien et les investissements patrimoniaux, veiller au pouvoir d'achat des locataires et des collaborateurs et conserver un haut niveau de vigilance sur la sécurité informatique. Habitat 25 continue ainsi d'avancer en s'appesantissant ses options et en conservant un haut niveau d'adaptabilité.

En 2022, Habitat 25 a poursuivi la montée en gamme de son parc de logements, activé tous les leviers pour amortir les effets de l'inflation et de la crise énergétique, renforcé sa politique d'habitat pour les seniors, accueilli avec considération les Ukrainiens fuyant la guerre et donné corps aux projets portés conjointement avec Néolia, sous la bannière SACHA.

La compétence, la conscience professionnelle, l'esprit d'équipe et la cohésion des femmes et des hommes d'Habitat 25 permettent de concrétiser des actions au service des territoires et des locataires, des actions qui trouvent une signification accrue lorsque la société traverse des turbulences.

Évolution du parc de logements



10 807 logements et équivalents logements dont :

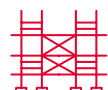
- **9 796** logements locatifs
- **1 011** équivalents logements en foyers

441 nouveaux logements et 619 réhabilités (2017-2022)

		Total 2017-2022
Développement	56 logements (5 opérations)	441
Réhabilitation	73 logements (3 opérations)	619



206 logements en chantier au 31 décembre 2022 (développement : 94, réhabilitation : 112)



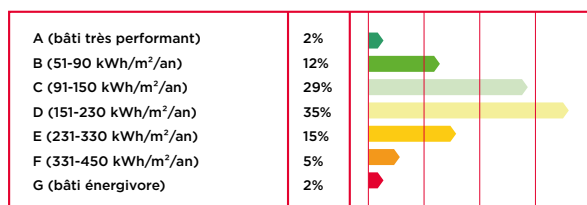
643 logements à lancer en 2023 (développement : 113, réhabilitation : 530)



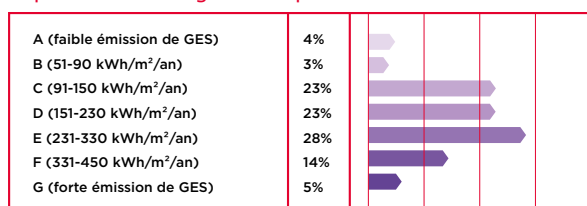
23 logements vendus

Des logements plus verts que la moyenne

Répartition des logements par classe énergétique



Répartition des logements par GES



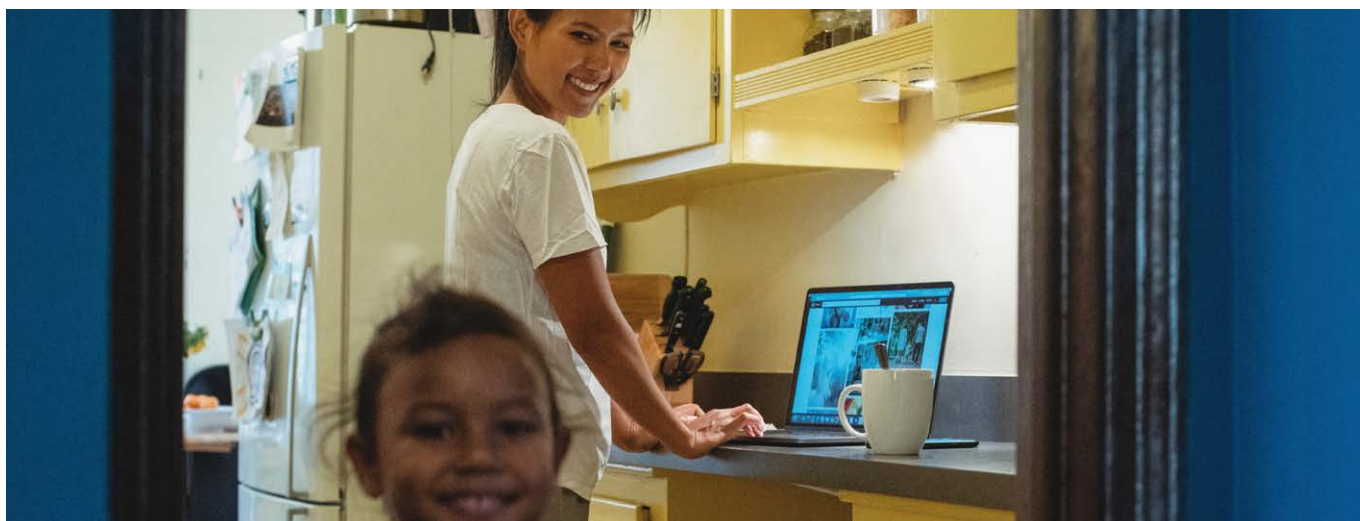
43% des logements d'Habitat 25 classés **A, B ou C** (+10 points par rapport à 2017) vs 29% des logements en France¹.

En raison de l'évolution de la réglementation sur les DPE, deux modes de calcul coexistent jusqu'à ce que l'intégralité du parc de logements soit évaluée selon la nouvelle réglementation.

Un ancrage local au service des territoires

Au service des locataires

- Part du logement dans le budget des ménages maîtrisée.
- Suivi technique : prestataires sous contrat, contrat multiservices, joignable du lundi au samedi de 7h à 21h, service d'astreinte technique.
- Relation client : disponibilité, proximité, multicanal.
- Solutions d'accompagnement individualisé : équipes de médiation et de travailleurs sociaux.



De A à Z, le partenaire des projets des collectivités

- Accompagnement des projets des collectivités : renouvellement urbain, renouvellement rural, construction neuve, acquisition-amélioration, résidence intergénérationnelle.
- Gestion de logements communaux.
- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage.
- Maîtrise d'Ouvrage Déléguée.



Travailler chez Habitat 25 : donner du sens à sa vie professionnelle

- Maîtrise d'ouvrage, techniques du bâtiment, gestion locative et immobilière, relation client, fonctions supports : tous les collaborateurs d'Habitat 25 donnent du sens à leur travail en participant à une mission d'intérêt général et une approche durable du métier de bailleur social.
- Parcours professionnels épanouissants grâce à la politique de formation et de promotions internes.
- Équilibre vie professionnelle/vie personnelle.
- Parité dans les instances dirigeantes.

Investir dans l'économie locale

- Environ 20 millions d'euros (travaux d'investissement, maintenance et entretien du patrimoine) injectés chaque année dans l'économie.
- Transparence et équité dans la sélection des prestataires.
- Des prestataires essentiellement implantés dans le Doubs ou en Franche-Comté.
- Respect des délais de paiement des fournisseurs.



Agile, solidaire, engagé : Habitat 25 face aux enjeux 2022

Crise énergétique, inflation : amortir le choc

Le début de la guerre en Ukraine en février 2022 accentue l'inflation et la crise énergétique. Habitat 25 active alors plusieurs leviers pour protéger son écosystème d'effets socio-économiques délétères. Enjeux : amortir le choc pour des locataires déjà fragiles, protéger le pouvoir d'achat des collaborateurs et assurer une juste rémunération aux entreprises.

Protéger les locataires

Partenariat et transparence

- Concertation avec les associations représentatives des locataires à partir du mois de septembre 2022.
- Information et communication aux locataires.
- Sensibilisation des partenaires (collectivités, élus, travailleurs sociaux...) à la problématique des hausses de provision de charges.

Le plan de sobriété énergétique d'Habitat 25

- Température de 19° (au lieu de 20°) en journée (de 6 heures à 22 heures).
- Température de 17° (au lieu de 18°) la nuit.
- Recommandation aux locataires en chauffage individuel d'appliquer les mêmes températures.
- Des conseils réguliers, tout au long de l'hiver, pour adopter les gestes les plus efficaces.
- Maintien du plan de réhabilitation thermique.

Des ampoules LED pour économiser l'électricité

- Habitat 25 distribue gratuitement 20 000 ampoules LED à ses locataires pour les accompagner sur les économies d'énergie.

Prix à la consommation² **+6%**
sur 1 an

Coût de la construction³ **+8,01%**
sur 1 an



Habitat 25 limite la hausse des provisions de charges

■ **Nouveau contrat gaz : 218 €^{TTC}/MWh en 2023 vs 55 €^{TTC}/MWh jusqu'au 31 décembre 2022.**

■ **Les locataires en chauffage collectif ne bénéficient plus des tarifs réglementés de vente.**

■ **Le bouclier tarifaire est moins protecteur pour le chauffage collectif que le chauffage individuel.**

L'explosion des prix de la plupart des énergies conduit à une augmentation très importante de certaines provisions de charges, applicable en janvier 2023. Habitat 25 prend la décision de ne pas répercuter la totalité de l'augmentation de son nouveau contrat pour faire bénéficier par anticipation les locataires du bouclier tarifaire, le versement des sommes par l'État n'intervenant qu'en seconde partie d'année. En prenant ainsi provisoirement en charge une partie de la dépense, Habitat 25 fait un effort conséquent pour préserver le budget des ménages.

Des aides pour protéger les locataires

- Bouclier tarifaire individuel (environ 3 000 logements).
- Bouclier tarifaire collectif (environ 5 300 logements).
- Chèque énergie, chèque énergie exceptionnel (bois, fioul).
- Fonds Energie SOLI'AL.
- Fonds de Solidarité Logement.

Maintenir les travaux et les investissements

Habitat 25 décide de maintenir son plan d'investissement pour un parc de logements de plus en plus économes en énergie.

Protéger les entreprises par une juste rémunération

Fluctuation brutale de prix et hausse des coûts : Habitat 25 dialogue avec ses prestataires et active tous les leviers disponibles pour une juste rémunération, dans le respect de la réglementation sur les marchés publics. Dans ses marchés, Habitat 25 prévoit, depuis longtemps, des clauses de révision des prix.

Protéger les collaborateurs face à l'inflation

- Versement d'une prime d'intéressement.
- Versement d'un supplément d'intéressement.
- Versement d'une prime de partage de la valeur.
- Augmentations générales, avec un montant forfaitaire minimal.
- Augmentations individuelles.
- Extension du dispositif d'indemnisation du CET.
- Augmentation de la part employeur sur les titres restaurants.
- Renforcement, pour une période de 6 mois, du quota de télétravailleurs et de jours hebdomadaires, pour faire face à l'augmentation du prix des carburants.

2023 : un calendrier resserré pour les Négociations Annuelles Obligatoires, afin de soutenir le pouvoir d'achat des collaborateurs dès le début de l'année.



Accompagner le vieillissement

Habitat 25 prend en compte les enjeux du vieillissement de ses locataires et s'inscrit dans la politique autonomie portée par le Département du Doubs pour s'adapter aux besoins en logement d'une population vieillissante.

Adapter les logements

Habitat 25 adapte ses logements aux capacités et besoins des locataires âgés ou handicapés :

- Dans le cadre des réhabilitations.
- Lors de campagne ciblée sur les immeubles habités par de nombreux séniors.
- À la demande de locataires, en 2022, **136** logements adaptés pour un budget de 402 k€.

Améliorer l'accessibilité

Un volet accessibilité des parties communes est inclus dans chaque réhabilitation. Habitat 25 étudie systématiquement (faisabilité et opportunité) l'installation d'un ascenseur.

Les résidences intergénérationnelles : habitat adapté et esprit d'entraide

Les résidences intergénérationnelles sont une réponse originale d'Habitat 25 aux enjeux du vieillissement et de l'autonomie.

- À proximité des services pour une autonomie au quotidien.
- Des typologies adaptées aux séniors et aux familles pour favoriser les relations d'entraide.
- Projets conduits en lien étroit avec les communes.



Les plus de 60 ans représentent :



27% de la population en France⁴.



36% des locataires d'Habitat 25.



9,7% des nouveaux locataires d'Habitat 25.

Adoucir la vie des séniors

En 2022, Habitat 25 et Néolia, sous l'égide de SACHA engagent deux services :



SACHA
Société Anonyme de
Coordination Habitat et
Aménagement du Doubs

- Expérimentation : appel téléphonique et visite à domicile deux fois par an pour identifier les besoins spécifiques des séniors.
- Habitat inclusif (appel à manifestation d'intérêt 2023 du Département du Doubs) :
 - 10 locataires d'Habitat 25 et de Néolia à Montbéliard (quartier Portes du Jura).
 - Un appartement transformé en lieu de convivialité pour des temps d'échange et d'accompagnement, animés par le CCAS de Montbéliard ou un partenaire associatif.

Solidaire, l'accueil des réfugiés d'Ukraine

1 073 réfugiés Ukrainiens dans le Doubs⁵ (début février 2023).

399 personnes accueillies dans le parc social dont **51** logements d'Habitat 25.

Dès le début de la guerre, Habitat 25 s'inscrit dans l'effort collectif en faveur de l'accueil des réfugiés, en coopération avec les bailleurs sociaux du Doubs, l'ADDSEA, l'AHSFC, l'État et l'Union Sociale pour l'Habitat de Bourgogne-Franche-Comté. En pratique, Habitat 25 loue des appartements à l'ADDSEA et l'AHSFC (40 logements

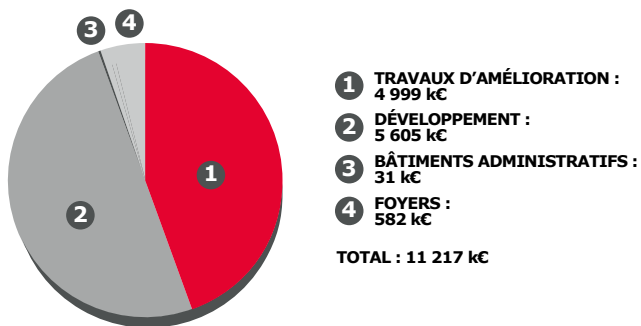
dans l'agglomération de Montbéliard, 9 logements dans l'agglomération bisontine et 2 logements à Pontarlier) qui meublent et logent les personnes réfugiées. Progressivement, certaines familles envisagent de louer directement un logement à Habitat 25, avec l'accompagnement d'une association pour réaliser les démarches administratives.



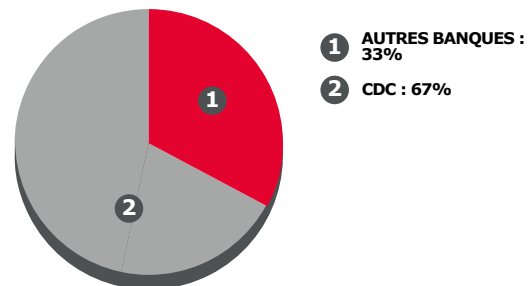
Construire, réhabiliter, aménager

Investissements 2022

Répartition des investissements 2022 par type d'intervention

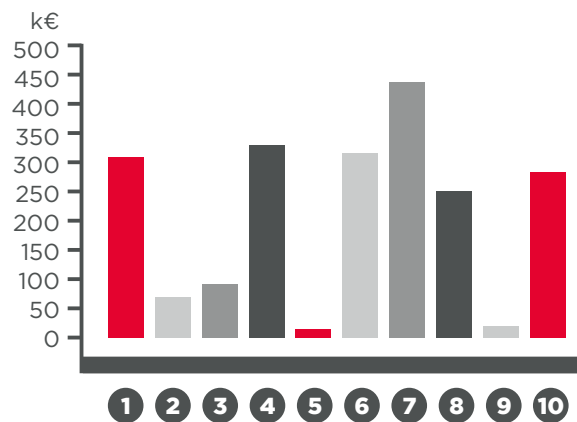


Source des emprunts contractés en 2022



Subventions notifiées 2022

- | | |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1 DÉPARTEMENT DU DOUBS (HORS AIDE À LA PIERRE) : 308 k€ | 6 ANRU : 304 k€ |
| 2 PMA (HORS AIDE À LA PIERRE) : 66 k€ | 7 ÉTAT - AIDE À LA PIERRE DÉLÉGUÉE AU DÉPARTEMENT DU DOUBS : 430 k€ |
| 3 GRAND BESANÇON MÉTROPOLE (HORS AIDE À LA PIERRE) : 80 k€ | 8 ÉTAT - AIDE À LA PIERRE DÉLÉGUÉE À GRAND BESANÇON MÉTROPOLE : 251 k€ |
| 4 FEDER : 319 k€ | 9 RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ : 12 k€ |
| 5 DIVERS : 9 k€ | 10 EFFILOGIS : 279 k€ |





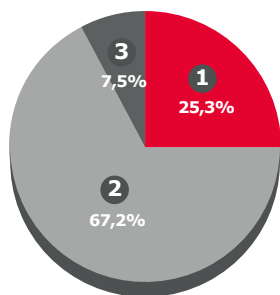
“

L'inflation des coûts, ainsi que les tensions sur l'approvisionnement des matériaux et des équipements, impactent directement le prix de revient des opérations et perturbent leur équilibre financier, avec une part croissante de fonds propres.

”

Opérations livrées en 2022

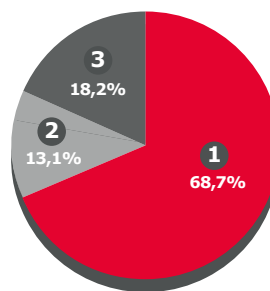
Équilibre financier moyen des opérations de développement



- 1 FONDS PROPRES HABITAT 25 : 2 443 k€
- 2 EMPRUNTS : 6 497 k€
- 3 SUBVENTIONS : 727 k€

TOTAL : 9 667 k€
DONT 8 940 k€ SUPPORTÉS
PAR HABITAT 25
(EMPRUNTS + FONDS PROPRES)

Équilibre financier moyen des opérations de réhabilitation



- 1 EMPRUNTS : 3 980 k€
- 2 FONDS PROPRES HABITAT 25 : 761 k€
- 3 SUBVENTIONS : 1 054 k€

TOTAL : 5 795 k€
DONT 4 741 k€ SUPPORTÉS
PAR HABITAT 25
(EMPRUNTS + FONDS PROPRES)

En complément de ses opérations d'investissement, Habitat 25 réalise chaque année environ **6 millions** d'euros de travaux de gros entretien et de maintenance.

Développer l'offre de logements

Les opérations livrées en 2022



Nouveaux logements :

56 en 2022, **441** de 2017 à 2022, **94** en travaux au 31 décembre 2022
Prix de revient moyen des logements livrés : 173 k€

“

Tous les projets de construction sont certifiés NF Habitat ou NF Habitat HQE pour la qualité des opérations et leur performance thermique.

”

1. BAUME-LES-DAMES

Rue Barbier - Résidence intergénérationnelle de 13 appartements.
Acquisition-amélioration en centre-bourg.
Maître d'œuvre : Itinéraires Architectures.

2. BESANÇON

Rue Lecourbe - 12 appartements.
Construction neuve.
Maître d'œuvre : Atelier Haton.



FOCUS

Le programme rue Lecourbe à Besançon parachève l'aménagement de l'ancien cloître

Cette opération de construction de 12 appartements dans le secteur sauvegardé de Besançon, complète les précédentes interventions d'Habitat 25 dans le même îlot (création, en 2000, de 45 logements dans l'ancien cloître au 8-12, rue de la Vieille Monnaie ; puis, en 2008, de 17 logements au 4-6, rue de la Vieille Monnaie).

4. FRANOIS

La Belle Étoile - 8 logements.
Acquisition de logements neufs (VEFA).
Promoteur : Carrés de l'habitat.

5. SELONCOURT

Lotissement du Clos Champêtre - 12 logements.
Acquisition de logements neufs (VEFA).
Promoteur : Carrés de l'habitat.

3. CHARQUEMONT

Rue des Perce-Neige - 11 appartements et pavillons.
Construction neuve.
Maître d'œuvre : Art & Associés.



FOCUS

Charquemont, rue des Perce-Neige : construire sans artificialiser de nouveaux espaces

Construits en lieu et place d'un immeuble démoli en 2016, les appartements et maisons du nouveau programme d'Habitat 25 complètent les 9 appartements livrés en 2021 dans l'ancienne école. Deux opérations qui renouvellent l'offre locative à Charquemont sans artificialiser de nouveaux espaces, et ce, avec un temps d'avance sur la loi Climat et Résilience.

LIMITER L'ARTIFICIALISATION DES SOLS

- Moins de pollution des sols.
- Moins d'atteinte à la biodiversité.
- Moins de déplacement donc moins de CO₂.

NOS SAVOIR-FAIRE, NOTRE VALEUR AJOUTÉE :

- Construire en centre-ville et centre-bourg : renouvellement rural, construction neuve dans des dents creuses, acquisition-amélioration.
- Renouvellement urbain.

Les opérations en cours au 31 décembre 2022





1. BESANÇON

Rue Denis Papin - 8 logements.

Type d'opération : Acquisition de logements neufs (VEFA).

Promoteur : BLK Immobilier.

2. BOUSSIÈRES

Rue des Craies - 8 logements.

Type d'opération : Acquisition de logements neufs (VEFA).

Promoteur : Carrés de l'habitat.

3. CHÂTILLON-LE-DUC

Rue du Docteur Louvot - 20 appartements et pavillons.

Type d'opération : Construction neuve.

Maître d'œuvre : Architecture Milani Beaudoin.

4. GENEUILLE

Le Domaine des Champs - 10 appartements.

Type d'opération : Acquisition de logements neufs (VEFA).

Promoteur : Moysse.

5. LES AUXONS

Rue Claude Girard - 4 appartements.

Type d'opération : Acquisition de logements neufs (VEFA).

Promoteur : Carrés de l'habitat.

6. MONTENOIS

Rue Guy Môquet - Résidence intergénérationnelle de 28 appartements et pavillons.

Type d'opération : Construction neuve.

Maître d'œuvre : SESARL AD+.

Livraison prévue en 2022, reportée en 2023, en raison de problèmes d'approvisionnement de matériaux.

7. VILLERS-LE-LAC

Rue des Aubépines - 16 appartements.

Type d'opération : Reconstruction de logements neufs suite à la démolition d'un immeuble.

Maître d'œuvre : Architecture Serge Roux.

Livraison prévue en 2022, reportée en 2023, en raison de problèmes d'approvisionnement de matériaux et d'un sinistre.

Les projets



Chantiers à débiter en 2023

■ AVOUDREY

Lotissement Sous Laval - 16 logements.
Type d'opération : Construction neuve.
Maître d'œuvre : Serge Roux.

1. BESANÇON

Rue de Trey - 24 appartements.
Type d'opération : Construction neuve.
Maître d'œuvre : ARCHI+TECH.

■ BESANÇON

Ch. des Monts de Bregille du Haut - 7 appartements.
Type d'opération : Acquisition de logements neufs (VEFA).
Promoteur : Edouard Denis Immobilier.

■ FRANOIS

Rue de la Fontaine - 14 logements.
Type d'opération : Acquisition-amélioration.
en centre-bourg et construction neuve.
Maître d'œuvre : Archi+Tech.

■ MOUTHE

Grande Rue - 14 appartements.
Type d'opération : Acquisition de logements neufs (VEFA).
Promoteur : SEDIA.

■ SELONCOURT

Rue Viette - 15 logements.
Type d'opération : Construction neuve.
Maître d'œuvre : Agence Lanzini.

2. SEPTFONTAINE

Route d'Ornans - 8 logements.
Type d'opération : Acquisition-amélioration.
Maître d'œuvre : SICA/SOLIHA.

3. VALDAHON

Rue de Bellevue - 15 logements.
Type d'opération : Construction neuve.
Maître d'œuvre : Atelier architecture Tissot.



En phase étude

■ BESANÇON

Bellevue la Clairière - 63 logements.
Type d'opération : Construction neuve
et Acquisition-amélioration.

■ BONNÉTAGE

Rue du Village Bas - 7 logements.
Type d'opération : Acquisition-amélioration.

■ DAMPRICHARD

Rue des Primevères - 17 logements.
Type d'opération : Reconstruction
suite à démolition.

■ GRAND-CHARMONT

ZAC Grand Bannot - 28 logements.
Type d'opération : Construction neuve.

■ MONTFAUCON

Rue du Château - 8 logements.
Type d'opération : Acquisition-amélioration.

■ LES AUXONS

Le Château - 19 logements.
Type d'opération : Construction neuve (10)
et Acquisition-amélioration (9).



FOCUS

Le projet multifacettes des auxons

Habitat 25 et Néolia mettent en commun leurs expertises pour répondre, comme ensemble de l'habitat et de l'aménagement, à un projet multifacettes de la commune des Auxons. L'opération mixe construction de logements locatifs sociaux, acquisition-amélioration d'un bâtiment ancien, construction de logements en accession et aménagement (stationnements et cheminements). Au total, le projet prévoit 19 logements locatifs (10 en construction, 9 en acquisition-amélioration) pour Habitat 25 et 8 logements en accession pour Néolia.

Réhabiliter le patrimoine

Logements réhabilités :

73 en 2022, **619** de 2017 à 2022, **112** en travaux au 31 décembre 2022

Prix de revient moyen des logements livrés : 79 k€

43% des logements d'Habitat 25 classés **A, B ou C**

(+10 points par rapport à 2017) vs 29% des logements en France⁶.

Travaux d'amélioration : le patrimoine monte en gamme

Les réhabilitations globales

- Intervention lourde sur l'isolation et le chauffage.
- Isolation complète des bâtiments.
- Le cas échéant, modification du système de chauffage.
- BBC rénovation.
- Rénovation des logements.
- Réfection des salles de bains, WC et cuisines (peinture, sol, faïence, remplacement baignoire, lavabo...).
- Rénovation des installations électriques.
- Portes palières.
- Menuiseries.
- Amélioration des parties communes.
- Peinture entrées d'immeubles et montées d'escaliers.
- Remplacement des interphones.
- Éclairage extérieur.

“

**Tous les projets de
réhabilitation sont certifiés
NF Habitat BBC rénovation,
validant leur performance
énergétique.**

”

Réhabiliter le patrimoine

Les opérations d'amélioration ciblées

Elles complètent les opérations lourdes de réhabilitation.

- Remplacement des menuiseries extérieures.
- Travaux de façades ou toitures.
- Remplacement de chaudières ou des systèmes de chauffage.

Tout le monde y gagne !

Les locataires.

- Amélioration du cadre de vie.
- Des logements rénovés.
- Un confort thermique.
- Des charges mieux maîtrisées.

L'environnement.

- Des réhabilitations BBC.
- Un mix énergétique amélioré.



Panneaux photovoltaïques installés sur un programme réhabilité, rue du Sanatorium à Besançon, contribuant à l'alimentation électrique des locataires et des parties communes.

Les opérations
2022





Les opérations livrées en 2022

1. BAUME-LES-DAMES

Rues de l'Helvétie et du Tennis - 50 appartements.
Maître d'œuvre : INGB.

2. MOUTHE

Rue Cart Broumet - 12 appartements.

3. PIERREFONTAINE-LES-VARANS

Rue des Noisetiers - 11 pavillons.
Maître d'œuvre : Kruzic Michel / Progebat / Gallet / Barboussat.

■ DAMPRICHARD

Rue des Primevères - 28 appartements.
Type d'opération : Démolition.

Les travaux en cours au 31 décembre 2022

4. MONTBÉLIARD

Rue de la Chiffogne.
Type d'opération : Démolition de 80 appartements.

5. BESANÇON

Rue du Polygone - 24 appartements.
Maître d'œuvre : Cabinet HBI / J.C. Muringer / BETEB.

6. PONTARLIER

Rue Victor Schœlcher - 40 appartements.
Maître d'œuvre : SCP Milani Beaudoin / CEI / BET / Bellucci / FDI.

7. MONTBÉLIARD (NPNRU)

Rues Œhmichen et du Petit Chenois - 48 appartements.
Maître d'œuvre : AEA Architectes / CETEC / SOLARES BAUEN / BET PROJELEC / ALPHA PROCESS.

Les projets



Chantiers à débiter en 2023

1. NOVILLARS

Rues Tabarly, Curie et Krafft - 173 appartements.
Réhabilitation BIM - AMO : S2E - IC.
Équipe conception-réalisation : Eiffage / Lamboley.
Architectes Office / BET Bellucci / H3C énergies / SEMIAP.

■ MAÏCHE

Avenue Leclerc - 18 appartements.
Maître d'œuvre : DONZE PHILIPPE / C2I / I4.

■ MAÏCHE

Chemin de la Rasse - 23 appartements.
Maître d'œuvre : DONZE PHILIPPE / C2I / I4.

■ PONTARLIER

Rue Maurice Cordier - 56 appartements.
Maître d'œuvre : SCP Milani Beaudoin / CEI / BET / Bellucci / FDI.

■ PONTARLIER

Rue Rouget de Lisle - 48 appartements.
Maître d'œuvre : KRUZIC Michel / PROGEBAT / STEBA / INGETEC'S.

■ BAVANS

Rue Champerriet - 46 logements.
Maître d'œuvre : INGB / Architecture B & K.

■ BESANÇON

Rues Haag et Claudel - 88 logements.
Maître d'œuvre : ITEC / MGD Sarl / BET FDI.

■ MONTBÉLIARD

Rue du Mont Christ - 78 logements.
Maître d'œuvre : INGB / Architecture B & K.

En phase étude

■ AUDINCOURT

Rue Georges Cuvier - 48 logements.

■ AUDINCOURT

Rue de la Gare - 6 logements.

■ BESANÇON

Rues Renoir et Rembrandt - 275 logements.

■ BESANÇON (NPNRU)

Rues Maline, Bruxelles - 79 logements.

■ BESANÇON (NPNRU)

Rue Brabant - 58 logements.

■ BESANÇON

Rues Labbé, Villarceau, Leroy - 24 logements.

■ CHARQUEMONT

Rues du Chalet, Victor Hugo et Grande Rue - 23 logements.

■ DAMPRICHARD

Rues Pasteur, des Écoles et des HLM - 36 logements.

■ PONTARLIER

Rue Arago - 8 logements.

■ PONTARLIER

Rue Patel - 3 logements.

Partenaire des programmes de renouvellement urbain

Habitat 25 est partenaire de Grand Besançon Métropole et Pays de Montbéliard Agglomération dans le cadre des NPNRU de Besançon-Planoise et Montbéliard-Petite Hollande.

Besançon - Quartier de Planoise

- Démolition de 228 logements.
- Reconstruction de 76 logements (48 sur Besançon et 28 sur le reste de l'Agglomération).
- Réhabilitation et résidentialisation de 137 logements.

En 2023 :

- Poursuite du relogement des locataires de l'avenue Ile de France et de la rue de Bruxelles à Besançon.
- Poursuite des opérations de reconstruction avec l'engagement des études de la dernière opération située rue de la Clairière à Besançon.
- Finalisation des études et concertation au sujet des opérations de réhabilitation et de résidentialisation.

Montbéliard - Quartier de la Petite Hollande

- Lancement, en 2022, des travaux de réhabilitation de 48 logements et de résidentialisation de 24 logements rues Œmichen et Petit Chenois.
- Rénovation urbaine hors ANRU : début de la démolition de 80 logements à la Chiffogne.



Visite des opérations du NPNRU de Planoise, le 2 décembre 2022, en présence du Préfet du Doubs, de la Maire de Besançon, de l'ANRU et des bailleurs sociaux.

La Commission d'Appels d'Offres

Habitat 25 est soumis à la réglementation issue du Code de la Commande Publique dont les grands principes s'articulent autour de la liberté d'accès à la commande publique, l'égalité de traitement des candidats et la transparence des procédures. Ces principes permettent d'assurer l'efficacité de l'achat public et la bonne utilisation des deniers publics. La Commission d'Appels d'Offres (CAO) émet un avis sur les marchés supérieurs à 215 000 euros (fournitures et services) et 5,382 millions d'euros (travaux), seuils européens 2022-2023. En 2022, la CAO s'est réunie 5 fois.

Les membres de la Commission d'Appels d'Offres

Titulaires

- Gérard Thibord (Président de la CAO)
- Myriam Lemercier (titulaire)
- Denise Paul (titulaire)

Suppléants

- Jean-Louis Guillet (Président suppléant de la CAO)
- Jacqueline Cuenot-Stalder (suppléante)
- Philippe Alpy (suppléant)

Satisfaction locataires

Satisfaction : que pensent les locataires ?

- Enquête par téléphone en septembre 2022.
- Échantillon représentatif de 1 000 locataires.

Les locataires apprécient !

- 83% des locataires globalement satisfaits, y compris dans les quartiers prioritaires de la ville.
- 78% des locataires recommanderaient Habitat 25 à leur entourage.
- 80% des locataires satisfaits de leur logement.
- 85% satisfaits de la visite annuelle de vérification des équipements.
- 85% satisfaits de la qualité de l'accueil par les équipes.
- 90% satisfaits de l'intervention de dépannage réalisée dans leur logement.

Les locataires attendent plus !

- La propreté des parties communes

Seuls 59% des locataires sont satisfaits de la propreté des parties communes. La critique porte sur la qualité et la fréquence de la prestation d'entretien ménager. Des actions sont engagées.

Le plan qualité de service 2022-2023

- Envoi systématique de SMS pour donner de la visibilité au locataire sur le traitement de sa demande.
- Renforcement de l'utilisation de Mon Agence en Ligne.
- Visites de courtoisie.
- Suivi des engagements des entreprises.

- Traitement des demandes d'intervention

Seuls 58% des locataires sont satisfaits du traitement de leur demande. Les attentes concernent la précision de la réponse apportée lors du premier contact et l'information régulière transmise au locataire sur le traitement de sa demande.

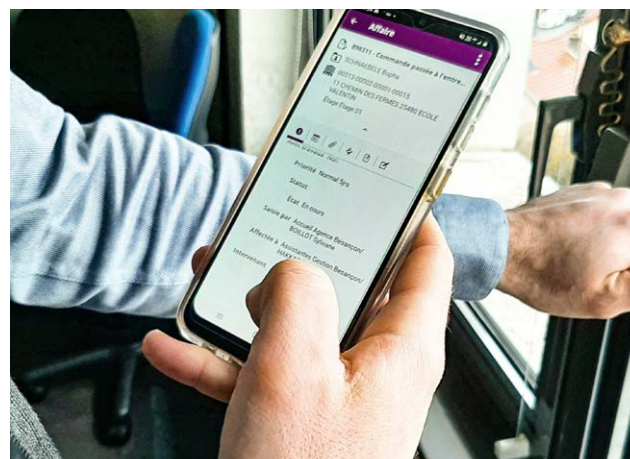


Demande d'intervention, informer et contrôler

- Envoi de SMS aux étapes clés du processus du traitement de la demande.
- Rappel aux fournisseurs de leurs engagements contractuels.
- Intensification des contrôles.
- Tableau de bord de suivi des commandes en cours.

Une appli pour suivre les demandes en cours

Une nouvelle appli sur les smartphones des équipes de terrain permet de disposer d'une actualisation en temps réel des affaires en cours. Pour le locataire comme pour le collaborateur, la gestion du dossier est plus fluide.



Propreté des parties communes, un dispositif pour renforcer l'écoute locataire

Depuis octobre 2022, Habitat 25 recueille en continu l'avis des locataires des immeubles ayant obtenu un score inférieur à 50% lors du baromètre de satisfaction. Objectifs : mesurer l'évolution de la satisfaction locataire et vérifier l'impact des actions d'amélioration. Tous les deux mois, les locataires répondent à une enquête en ligne.

Plan d'actions sur la propreté

- Augmentation de la fréquence des contrôles.
- Contrôles croisés Habitat 25 - Prestataire.
- Intégration des associations de locataires dans le dispositif de contrôle.
- Fiche de traçabilité dans les halls d'immeuble.
- Redéfinition des standards de propreté.
- Enquête propreté en continu.

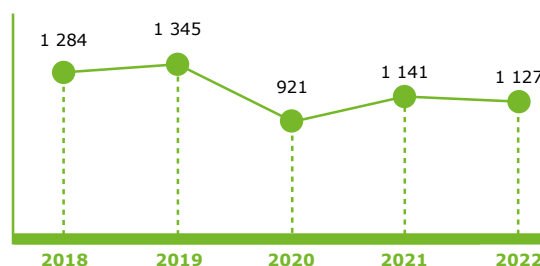


Une campagne de communication est mise en œuvre à partir des premiers retours des locataires interrogés.

Accueil des nouveaux locataires

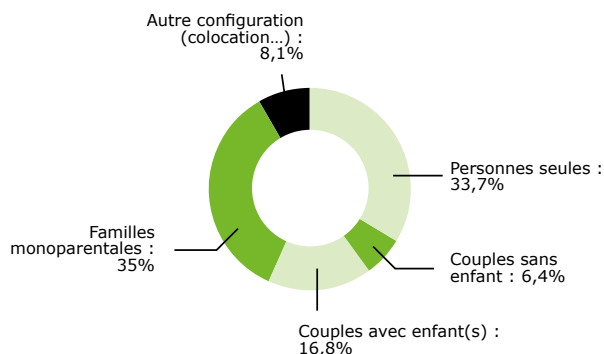
1 127 nouveaux locataires

Évolution du nombre de nouveaux locataires

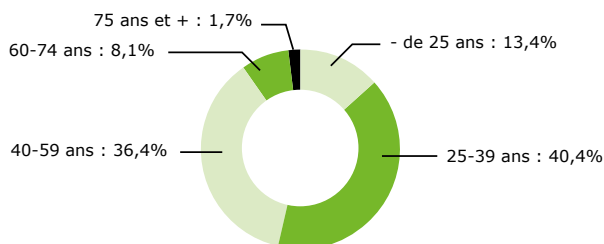


Profil des ménages entrants

Profil des ménages entrants 2022 par composition familiale



Profil des ménages entrants 2022 par classe d'âge



En 2022, Habitat 25 attribue **51** logements aux associations ADDSEA et AHSFC pour loger des réfugiés ukrainiens. Les associations se chargent de meubler et d'épauler les familles dans leurs démarches.

Vacance de logements

En 2022, cela représente un total de 586 logements (-9 en 1 an) :

- 146 logements vacants commerciaux (moins de 3 mois) (-20).
- 101 logements vacants commerciaux (plus de 3 mois) (-44).
- 339 logements vacants techniques (+55), dont 308 logements voués à la démolition et 31 à la vente.

	2019	2020	2021	2022
Taux de logements vacants de moins de 3 mois	1,14%	1,75%	1,66%	1,49%
Taux de logements vacants de plus de 3 mois	1,38%	1,88%	1,51%	1,03%
Taux de logements en vacance technique (logements voués à la démolition, à la vente...)	1,43%	1,86%	2,90%	3,46%
	3,95%	5,49%	6,07%	5,98%

*Depuis le 1^{er} janvier 2021, certains logements précédemment comptabilisés dans la vacance technique sont intégrés dans la vacance commerciale.

Les logements voués à la démolition

Les opérations de démolition impliquent un dispositif d'accompagnement par un organisme de maîtrise d'œuvre sociale pour le relogement des locataires. Étude de dossier, propositions de logements, organisation de visites, réalisation de travaux, déménagement, rendez-vous pour ouvrir les

compteurs : le processus de relogement s'adapte au projet des locataires. Objectif : reloger les locataires dans une habitation plus moderne, si possible à budget constant, de manière à transformer l'épreuve que peut être l'annonce d'une démolition en véritable gain de confort.

La Commission d'attribution des logements

Les membres titulaires

- Myriam Lemerrier - Présidente
- Jacqueline Cuenot-Stalder
- Florence Rogeboz
- Abdelaziz Koussouri
- Denise Paul
- Christian Bonnet

Les membres suppléants

- Orlane Bonnot
- Ludovic Fagaut
- Jean-Louis Guillet
- Bahdji Nedjem
- Daniel Defrasne
- Monique Choux

Soutenir les familles fragiles

Prévention, suivi social, médiation : une équipe pluridisciplinaire

Une équipe pluridisciplinaire accompagne les locataires les plus fragiles

- Prévention des impayés et des expulsions :
 - Intervention dès le premier retard de paiement.
 - Orientation vers les travailleurs sociaux.
 - Activation du réseau de partenaires (associations et collectivités).
 - Échelonnement des dettes de loyer.
- Accès au logement, appropriation et maintien :
 - Analyse fine des dossiers de demande de logement.
 - Mobilisation des mesures d'aides financières ou d'accompagnement social par les partenaires.
 - Suivi individualisé.
- Vie en collectivité :
 - Sensibilisation aux règles de voisinage.
 - Médiation.

16 collaborateurs
(sur 170 salariés ETP au total)

5 médiateurs
2 conseillères sociales
5 chargés de pré-contentieux
4 chargées de contentieux

1 690 plans d'échelonnement de la dette en cours au 31 décembre 2022



Soutenir des projets solidaires et innovants

- Autoréhabilitation accompagnée avec Julienne Javel.
- Le Garage solidaire avec La Roue de Secours.
- Nos quartiers fêtent l'été, avec La Ludotaverne.
- Un jardin partagé pour les locataires, en partenariat avec la Ville de Grand-Charmont.



Habitat 25 et Néolia coordonnent leurs actions

Habitat 25 et Néolia agissent de concert pour améliorer la tranquillité des locataires et accompagner les plus fragiles.

Un règlement d'habitation commun

Habitat 25 et Néolia élaborent un règlement d'habitation commun en vue d'une concertation avec les associations de locataires au printemps 2023. Faire converger ce document annexé au bail permet de clarifier les droits et les devoirs de chacun et les règles à respecter pour la tranquillité des relations de voisinage.



18 locataires accompagnés par l'ADDSEA

Les intervenants sociaux de l'ADDSEA accompagnent 18 locataires d'Habitat 25 sur l'accès aux droits afin de stabiliser ou d'améliorer leur quotidien et leur autonomie dans leur logement (entretien, relations de voisinage...), jusqu'à ce qu'ils puissent intégrer les dispositifs d'accompagnement existants (ASLL, tutelle...). Ces accompagnements sont conduits dans le cadre d'un appel à projets AVDL (Accompagner Vers et Dans le Logement), gagné par Habitat 25 et Néolia sous l'égide de leur société de coordination SACHA.

Repérer les situations de fragilité

Habitat 25 et Néolia expérimentent, à Besançon et à Grand-Charmont, une méthode de détection préventive des situations d'occupation atypique ou d'isolement, selon des critères définis en commun. Plus de 1 000 familles ont été contactées, permettant d'en identifier 21 à accompagner.



SACHA
Société Anonyme de
Coordination Habitat et
Aménagement du Doubs

Les ressources humaines

Des savoir-faire multiples



170 salariés en CDI

104 femmes

66 hommes

Répartition du personnel par genre et par catégorie professionnelle

Personnel de service : 8 femmes – 8 hommes (total 16)
Gardiens : 4 femmes – 9 hommes (total 13)
Employés : 53 femmes – 14 hommes (total 67)
Agents de maîtrise : 18 femmes – 29 hommes (total 47)
Cadres : 18 femmes – 4 hommes (total 22)
Directeurs : 3 femmes – 2 hommes (total 5)



Égalité Femmes-Hommes

Parité dans les instances dirigeantes

Le Comité de Direction est composé de

6 membres : **4** femmes et **2** hommes.

Index égalité Femmes - Hommes

Habitat 25 : **87/100**

Seuil mini à atteindre⁷ : 75 / 100

Index 2023 (sur les données sociales 2022).

Le dialogue social

Les accords conclus en 2022

En 2022, le dialogue social a permis de conclure les accords suivants :

- Négociations Annuelles Obligatoires.
- Accord d'intéressement.
- Avenant à l'accord relatif au temps de travail.

Renouvellement des représentants des salariés : 83% de participation !

Les collaborateurs d'Habitat 25 ont élu leurs nouveaux représentants les 8 et 22 décembre 2022. En présentiel ou par courrier, les électeurs se sont mobilisés, avec un taux de participation de 83%, signe de leur intérêt pour leur entreprise et ses projets.

Habitat 25 cultive tous les talents

La formation

162 salariés ont suivi au moins une formation au cours des 2 dernières années dont 100 femmes et 62 hommes

1,08% de la masse salariale consacré à la formation en 2022

Agir pour l'insertion professionnelle des jeunes

2 alternants intégrés dans les équipes commerciales et informatique. 1 embauche en CDD à l'issue de la période d'alternance.

Faire évoluer les carrières

De 2019 à 2022, **33** salariés ont changé de métier ou obtenu une promotion.

18 postes pourvus en 2022 dont

16 nouveaux collaborateurs et

2 recrutements en interne.





Prévention, santé

La Politique Handicap

Habitat 25 mène une démarche active en faveur du travail des personnes en situation de handicap et s'est engagé dans le maintien dans l'emploi des collaborateurs touchés par un handicap. La motivation est avant tout de capter ou de conserver des talents et des compétences. Habitat 25 soutient l'emploi des personnes handicapées également en sollicitant les services d'entreprises adaptées.

Habitat 25 dépasse ses obligations en matière d'emploi de personnes handicapées.

En 2022, **18** collaborateurs étaient concernés,
représentant **15** emplois à temps plein,
pour une obligation réglementaire de **10**.

“

**S'engager dans une politique
Emploi et Handicap, c'est
augmenter l'opportunité de
capter ou de conserver des
compétences et des talents.**

”

Les actions

- Adaptation des postes de travail des personnes en situation de handicap, en lien avec le médecin du travail, le manager, le SAMETH et l'AGEFIPH.
- Recrutement exclusivement sur la compétence, sans faire du handicap une notion discriminante.
- Lever les préjugés et faire connaître la démarche de reconnaissance handicap (RQTH) par une communication régulière.

La Semaine de la Prévention et du Handicap

Rendez-vous devenu incontournable pour les salariés, en 2022, la Semaine de la Prévention et du Handicap prend la santé mentale comme fil conducteur. Objectif : lever les préjugés et sensibiliser à la démarche RQTH, qui facilite les adaptations de poste.

Le programme 2022 de la Semaine de la Prévention et du Handicap :

- Serious Game.
- Ateliers sophrologie et yoga.
- Immersion dans l'entreprise de personnes en situation de handicap.
- Conférence.

Les ressources humaines

2022 : première participation d'Habitat 25 à Octobre Rose

En s'associant à l'opération Octobre Rose, Habitat 25, en cohérence avec ses politiques santé (prévention, handicap, maintien dans l'emploi...) réaffirme sa volonté de se tenir aux côtés de ses collaborateurs atteints d'un cancer en améliorant leurs conditions de travail et aménageant leur poste, que ce soit pendant le traitement ou à la reprise de travail afin de favoriser le maintien dans l'emploi.

Améliorer les conditions de travail avec l'ARACT BFC

En 2022, Habitat 25 élabore un plan de prévention pour le métier de gardien, avec l'appui de l'Agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail. Des temps d'échanges, avec les gardiens, leurs managers et des diagnostics in situ permettent d'identifier les leviers d'amélioration à mettre en œuvre en 2023.

Faire retentir l'esprit d'équipe

Après deux années de pause en raison du COVID, les collaborateurs d'Habitat 25 se rassemblent le 24 juin 2022 au musée Peugeot pour la traditionnelle Journée Annuelle du Personnel. Au programme : point sur les projets de l'entreprise et escape game.



Les finances



Données financières

Les indicateurs de gestion témoignent de la bonne santé financière d'Habitat 25. Ces bons résultats financiers démontrent la gestion rigoureuse de l'Établissement et maintiennent sa capacité à poursuivre ses investissements pour garantir la qualité du service rendu aux locataires.

BUDGET 2022 EN MILLIONS D'EUROS

64,4 **37,8**
fonctionnement investissement

Compte de résultat en k€

PRODUITS

Loyers	41 454
Récupération de charges locatives	14 041
Produits des activités annexes	274
Production immobilisée	207
Subvention d'exploitation	695
Autres produits de gestion courante	414
Reprises amortissements et provisions	1 352
Total des produits d'exploitation	58 437
Produits financiers	555
Produits exceptionnels	8 031
Transferts de charges	230

Total général produits 67 254

CHARGES

Achats non stockés mat. et fournitures	4 027
Services extérieurs	18 919
Impôts, taxes et versements assimilés	7 708
Charges de personnel	8 008
Autres charges de gestion courante	688
Dotations amortissements et provisions	13 765
Total des charges d'exploitation	53 115
Charges financières	3 513
Charges exceptionnelles	4 133
Participation des salariés - Impôts sur les bénéf.	120
Résultat (bénéfice)	6 373

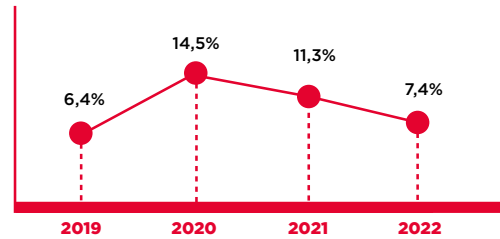
Total général charges 67 254

En raison des règles d'arrondi, la somme des valeurs peut différer légèrement des totaux.

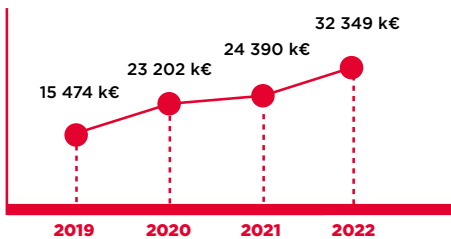
Les principaux indicateurs

Autofinancement net rapporté aux loyers

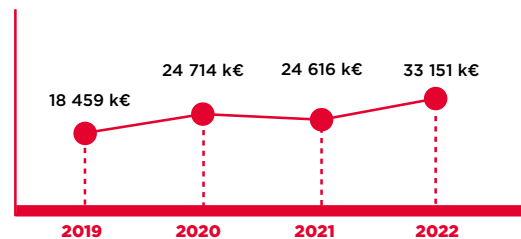
L'autofinancement est constitué des ressources résiduelles générées par l'activité courante, hors produits et charges exceptionnels (dont ventes) et hors écritures comptables réglementaires. L'autofinancement témoigne de la capacité d'Habitat 25 à se financer par ses propres moyens.



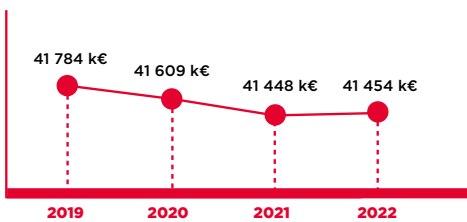
Fonds de roulement



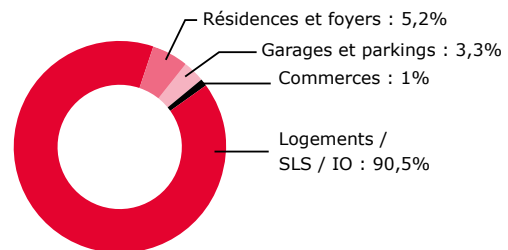
Trésorerie



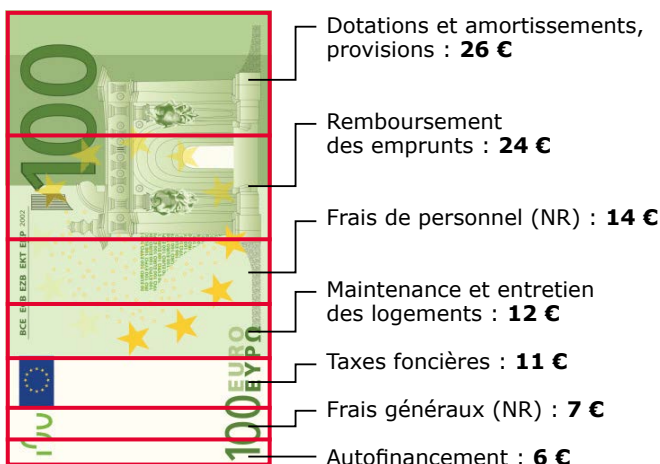
Chiffre d'affaires loyer



Décomposition du chiffre d'affaires loyer



Que fait-on avec 100 € de loyer ?



Cotation financière de l'entreprise en 2022

La cotation attribuée par la Banque de France traduit de façon synthétique le risque de crédit présenté par une entreprise : la lettre (C) concerne les entreprises au CA compris entre 50 et 150 millions d'euros, l'échelle, de 1 à 8, évalue la capacité de l'entreprise à honorer ses engagements financiers.



▲ Excellent

Compromis

La Banque de France attribue une cotation financière « Excellente C1-» à Habitat 25

Gouvernance et partenariats

Conseil d'Administration : une instance locale et représentative

Le Conseil d'Administration élabore la stratégie, règle par délibération les affaires de l'Office et contrôle son activité. Le Conseil d'Administration élit son Président parmi les 6 Conseillers Départementaux, ainsi que les 6 membres du Bureau du Conseil d'Administration.

Une composition plurielle pour conjuguer tous les points de vue

Collectivités territoriales, associations de locataires, partenaires sociaux, financeurs ou encore organismes de la sphère sociale participent ainsi aux décisions stratégiques (budget, stratégie d'investissement...) et siègent dans les instances.

Les administrateurs

6 représentants du Conseil Départemental

- Jacqueline Cuenot-Stalder - Présidente
- Ludovic Fagaut - Vice-Président
- Philippe Alpy
- Monique Choux
- Christine Coren-Gasparoni
- Florence Rogeboz

1 représentant des associations

dont l'un des objets est l'insertion ou le logement des personnes défavorisées (administrateur désigné par le Conseil Départemental)

- Nathalie Duffait

4 représentants des locataires

- Abdelaziz Koussouri (CLCV)
- Sylviane Maxel (CLCV)
- Bahdji Nedjem (CNL)
- Michelle Winkler (CSF)

7 personnalités qualifiées

(désignées par le Conseil Départemental)

- Orlane Bonnot
- Daniel Defrasne
- Jean-Louis Guillet
- François Laigneau
- Myriam Lemerrier
- Jean-Louis Noris
- Pascal Routhier

5 représentants de différents organismes

- Christian Bonnet (CGT)
- Marcel Cottiny (UDAF)
- Denise Paul (CAF)
- Denis Schnoebelen (1% logement)
- Gérard Thibord (CFDT)

2 membres avec voix consultative

- Représentant du Préfet, Commissaire du Gouvernement : Virginie Menigoz
- Représentant du Comité Social et Économique : Sabine Etienne



Jour de vote ! Les locataires choisissent leurs représentants

Le scrutin pour les représentants des locataires au Conseil d'Administration d'Habitat 25 aboutit, le 1^{er} décembre, à l'élection de 4 locataires représentant 3 associations.



■ **La CLCV obtient deux sièges (Abdelaziz Koussouri et Sylviane Maxel) avec 59,19% des voix.**



■ **La CNL obtient un siège (Bahdji Nedjem) avec 21,47% des voix.**



■ **La CSF obtient un siège (Michelle Winkler) avec 19,34% des voix.**

SACHA - Faire plus et mieux pour les territoires

Habitat 25 et Néolia sont les associés et membres fondateurs de SACHA, Société de Coordination. Les deux organismes offrent ainsi des réponses collectives et coordonnées aux enjeux majeurs et complexes du logement social en zones urbaines, périurbaines et rurales.



Le socle stratégique de SACHA

- Le cadre stratégique patrimonial et d'utilité sociale et la politique technique.
- L'organisation financière et le contrôle de gestion.
- La politique d'achat.
- La communication.
- La gestion locative.
- Les ressources humaines.

La gouvernance de SACHA

- Présidence : Jacqueline Cuenot-Stalder
- Directeur Général : Jacques Ferrand
- Directeur Général Délégué : Laurent Gaunard

Les représentants d'Habitat 25 au conseil d'administration de SACHA

- Jacqueline Cuenot-Stalder
- Christine Coren-Gasperoni
- Ludovic Fagaut
- François Laigneau
- Myriam Lemercier
- Denise Paul
- Florence Rogeboz

Les projets, les actions

Gestion locative

- Règlement intérieur d'habitation commun.
- Diagnostic tranquillité à Besançon - Planoise.
- Accompagnement des séniors par une visite à domicile.
- Appel à manifestation d'intérêt Habitat inclusif du Conseil Départemental.
- Accompagnement social : détection préventive.
- Expérimentation de nouveaux moyens de paiement du loyer (SMS...).

Patrimoine et développement

- Coordination des programmations d'Habitat 25 et de Néolia.
- Tiny Houses : étude de faisabilité pour l'accueil de saisonniers ou de jeunes actifs et au public en difficulté.
- Prospection foncière (mandat sur la zone frontalière).
- Actions conjointes de développement : Les Auxons, Bavans, Levier.

Achats mutualisés

- Appels d'offres mutualisés pour le gaz et l'électricité.
- Astreinte téléphonique.
- Réalisation des DPE.
- Travaux de démolition.
- Baromètre satisfaction.

Ressources Humaines

- Partage de CV et d'offres d'emploi.
- Formations.
- Actions communes lors de la Semaine de la Prévention.

L'expertise commerciale, juridique et technique au service des communes

En 2022, la commune de Pays de Clerval confie la gestion de ses logements communaux à Habitat 25.

Les communes peuvent déléguer la gestion de leur logement à Habitat 25.

Nos savoir-faire, notre valeur ajoutée :

- **Sécurité juridique.** Les communes sécurisent cette activité et préviennent les risques juridiques.
- **Suivi financier.** Le recouvrement des loyers est suivi de près, mois après mois.
- **Optimisation des moyens.** L'équipe municipale garde la main sur son patrimoine tout en se déchargeant du temps de gestion.
- **Compétences.** Les communes bénéficient des compétences d'un acteur de proximité, reconnu pour la qualité de ses services aux locataires et aux collectivités.



Habitat 25, acteur d'une société plus équitable et inclusive

Habitat 25 est partenaire

- De la charte RST du Pays de Montbéliard.
- De la charte PAQTE de Grand Besançon Métropole.

Égalité des chances

- Stages de 3^e, en partenariat avec le CRIJ.
- Recrutement d'alternants.
- Accueil de salariés en immersion.
- Recrutement d'emplois d'été parmi les jeunes des quartiers.
- Clauses d'insertion dans les marchés de travaux.
- Marchés réservés à des structures d'insertion.

Achats responsables

Habitat 25 introduit des clauses d'insertion dans une grande partie de ses marchés de travaux. Pour approfondir ses pratiques d'achats responsables, Habitat 25 réserve des marchés publics à des entreprises dédiées à l'insertion professionnelle.

En 2022, **14 364** heures d'insertion (l'équivalent de 9 personnes à temps plein) réalisées par des prestataires d'Habitat 25 rapprochent des personnes éloignées de l'emploi vers le marché du travail.



Marchés réservés ou marchés d'insertion

- Entretien ménager des logements vacants avant relocation.
- Entretien ménager de 296 logements secteur agence de Montbéliard - TRAVAILLONS ENSEMBLE / DÉFI.
- secteur agence de Pontarlier - EPPI ADMR / INTERMED / HAUT SERVICES / ADS.
- secteur agence de Montbéliard - ERIGE.
- Marché de réinsertion professionnelle en faveur des demandeurs d'emploi pour l'entretien des espaces verts d'une partie du patrimoine d'Habitat 25 :
 - De Grand Besançon Métropole - CDEI / ADDSEA / COMITÉ DE QUARTIER ROSEMONT ST FERJEUX / ASSOCIATION JULIENNE JAVEL.
 - Grand Pontarlier - EPPI ADMR.
 - Pays de Montbéliard Agglomération - ERIGE / ADDSEA.

Marchés comprenant une clause d'insertion

- Construction de 20 logements rue de Bellevue à Châtillon-le-Duc.
- Amélioration de 48 logements 1, rue Ehmichen et 2, rue du Petit Chenois à Montbéliard.

Marchés « classiques » attribués à une structure d'insertion

- Travaux d'entretien des bâtiments d'Habitat 25 - Peinture
 - Secteur Maîche Morteau - EPPI ADMR.
 - Secteur Pontarlier Ornans - EPPI ADMR.
- Travaux d'entretien des bâtiments d'Habitat 25 - Sols souples - Secteur Pontarlier Ornans - EPPI ADMR.

Notes

¹ Source « Le parc de logements par classe de performance énergétique au 1^{er} janvier 2022 » - Ministère de la Transition

² Indice des prix à la consommation - résultats définitifs (ipc) - janvier 2023 - INSEE

³ Indice du coût de la construction (icc) - troisième trimestre 2022 - décembre 2022 - INSEE

⁴ Population par âge - INSEE - 27/02/2020

⁵ « Plus de 1 000 réfugiés ukrainiens dans le département » - Est Républicain du 24 février 2023

⁶ Source « Le parc de logements par classe de performance énergétique au 1^{er} janvier 2022 » - Ministère de la Transition



Habitat 25
Office Public de l'Habitat du Département du Doubs

5, rue Loucheur - 25041 BESANCON Cedex

Agence de Besançon - 03 81 82 78 00
Agence de Montbéliard - 03 81 90 71 00
Agence de Pontarlier - 03 81 82 78 35

habitat25@habitat25.fr

www.habitat25.fr

